



Vraag-gestuurde Toolbox-Training Artemon t.b.v. organisaties in zorg en welzijn.

Uit arbeidsonderzoek (Movisie, 2021) blijkt dat veel werknemers binnen vijf jaar de sociale sector wil verlaten. Veel werkzaamheden zijn voor de medewerkers complexer geworden door toename in o.a. sociale problematieken en maatschappelijke veranderingen. Dit resulteert in een lagere motivatie en arbeidstevredenheid.

Om de wensen en behoeften van de medewerkers inzichtelijk te maken en de motivatie en de arbeidstevredenheid van deze medewerkers te vergroten biedt Artemon een eendaagse, dynamische training voor het aanpakken van deze sociaalpsychologische thema's.

In plaats van een vast programma te volgen, wordt de inhoud aangepast aan de directe wensen en behoeften van de medewerkers. De trainer van Artemon treedt op als facilitator en reikt een "toolbox" aan met diverse (sociaalpsychologische) hulpmiddelen.

PROGRAMMA

Doel

De medewerkers krijgen praktische en direct toepasbare tools om concrete uitdagingen in hun eigen werkomgeving aan te pakken.

Het Proces

De training volgt een duidelijke, vraag-gestuurde structuur:

1. Behoeftebepaling (Diagnose)

- Wat gebeurt er? De trainer stelt bijvoorbeeld de vraag: "Wat zijn jullie grootste uitdagingen?"
- Resultaat: Een lijst van problemen en wensen van de groep wordt geïnventariseerd, zoals conflicten, communicatieproblemen of groepsdruk.



2. Tool-selectie (Keuze)

- Wat is belangrijk? De groep kiest bijvoorbeeld twee tot drie meest relevante onderwerpen uit de geïnventariseerde lijst.
- Resultaat: De focus van de training wordt bepaald door de medewerkers zelf.

3. Toepassing (Implementatie)

- Hoe passen we het toe? De trainer presenteert relevante tools, zoals bijvoorbeeld de Roos van Leary of het model van Tuckman.
- Resultaat: De tools worden direct geoefend aan de hand van casussen en situaties die de medewerkers zelf inbrengen.

4. Evaluatie (Actie)

- Wat is de volgende stap? De medewerkers formuleren concrete actiepunten om de geleerde tools in hun eigen werk te gebruiken.
- Resultaat: Iedere medewerker verlaat de training met een praktisch plan en een naslagwerk met de besproken tools.